

Mestieri e hi tech Ecco le occasioni

Le opportunità dei big e dei piccoli
Lunedì in edicola
«Trovolavoro»
gratis con il Corriere

1.500

gli inserimenti previsti da Accenture: candidature richieste da settori tecnici e umanistici. Mentre Microsoft ricerca 13 figure tra Milano e Roma, nelle soluzioni cloud, intelligenza artificiale e cybersecurity

300

le assunzioni attese quest'anno in Siram: ingegneri, manager, commerciali e operai. Keyline assumerà 125 tra periti con esperienza e ingegneri meccanici, informatici elettronici. In Elettronica 20 posti

di **Nicola Saldutti**

Ci sono aziende che cercano ingegneri e statistici e non li trovano, ci sono regioni nelle quali mancano artigiani e addetti alle vendite. L'astronauta Samantha Cristoforetti ha un consiglio per chi si prepara a entrare nel mondo del lavoro: servono passione, sogni, rigore e fatica. Nel numero di «TrovoLavoro» in edicola lunedì gratuitamente con il «Corriere della Sera» ci sono le storie della «Nuvola del Lavoro», il blog dedicato a chi sta iniziando, a chi sta cambiando occupazione, a chi si sta preparando. L'intervista al rettore dell'Università di Napoli Federico II di Napo-

Università Federico II
Gaetano Manfredi:
«Servono competenze solide e saperi trasversali»

La mappa
La mappa Excelsior-Unioncamere sulle occupazioni più cercate dalle imprese

li e presidente della conferenza dei rettori: «La formazione dei ragazzi deve essere sempre più completa, competenze solide, da completare con strumenti per stare sul mercato. Abilità e capacità di adattamento al cambiamento». Eccola la principale novità di questi tempi, la formazione diventa una questione permanente, non c'è un momento conclusivo del proprio percorso di crescita. All'interno del numero centinaia di proposte di lavoro, che arrivano soprattutto dalle piccole e medie imprese, che spesso fanno fatica a farsi riconoscere perché in molti inseguono soprattutto i marchi. C'è una guida all'apprendistato, quali sono le regole, quali sono i diritti di chi firma questo tipo di contratto. Che

viene utilizzato non solo dalle aziende ma anche dagli studi legali. Una formula flessibile che combina la pratica e la formazione. C'è la mappa Excelsior-Unioncamere delle opportunità presenti sul territorio, regione per regione. Una parte è dedicata ad un settore, quello dell'agricoltura, dove l'evoluzione tecnologica sta diventando un fattore di crescita determinante. E poi la domanda che tutti si stanno facendo? Davvero i robot ruberanno posti alle persone o contribuiranno a creare la necessità di nuove figure professionali? E poi la storia di Alberto Bombassei, il fondatore della Brembo: volevo fare l'architetto, ho cominciato a lavorare in fabbrica.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Nel nuovo numero di «TrovoLavoro»
In edicola lunedì 25 marzo gratis con il Corriere della Sera



La copertina

Samantha Cristoforetti ai giovani: è importante mettersi in gioco oltre la mera acquisizione di nozioni



Pagina 2

Com'è cambiato l'apprendistato e cosa bisogna sapere: dalle regole agli stipendi

Pagina 6

I consigli di Maurizio Ferrera per trovare lavoro e realizzarsi



Pagine 8-9

Le offerte per trovare un impiego: dai vetrinisti ai progettisti

Il commento

La vera sfida, avere ruoli a prova di futuro

di **Daniele Manca**

Erano in 600 in Piazza Affari un paio di settimane fa. Tutte imprese selezionate da «L'Economia», il settimanale del «Corriere della Sera» e Italtypost, attraverso 13.600 bilanci. Tutte con redditività media negli ultimi 6 anni del 7%, ricavi da minimo 20 fino a 500 milioni, zero debiti o giù di lì. E tutte con una frase mantra: quello che conta sono le persone. Un esempio per tutti. Valter Brasso, fondatore e presidente della Teoresi, società piemontese di «engineering» che aiuta le aziende a risolvere problemi nelle fasi di progettazione e lancio di nuovi prodotti o servizi, non fa fatica ad affermare che il successo è nella squadra. E fornisce anche numeri impressionanti, come i 40 mila curriculum all'anno ricevuti e le circa 3.500 interviste condotte. Esiste un giacimento di lavoro enorme che si chiama piccola e media impresa che continuamente è alla ricerca di persone che possano

aiutarle nello sviluppo. Certo, non cercano chiunque. Secondo un'indagine condotta dalla Università Iulm con Centromarca e Adecco, le posizioni di ingresso nell'ultimo anno nelle aziende, sono state nelle aree commerciali e vendite per il 69%, marketing e comunicazione per un altro 69%, produzione ricerca e sviluppo per il 64,3%, per scendere al 35,7% nell'area logistica e acquisti fino al 19% dell'area amministrazione e controllo e finanza. Una chiara dimostrazione del fatto che quello che si cerca in azienda sono profili che non sono solo provenienti dalle cosiddette Stem (materie scientifiche in genere), ma anche come vengono dette oggi «robot-proof». Vale a dire a prova di automazione. Possedere le soft skill come lavorare in team è fondamentale e saper fare qualcosa che i robot che impareranno molto tardi. O forse mai.

[daniele_manca](#)
© RIPRODUZIONE RISERVATA

L'iniziativa

● Ducati for Education è l'attività che Fondazione Ducati ha messo in moto dal 2006 e che ha già aiutato nell'orientamento 9 mila ragazzi (medie e superiori). Serve ad accompagnare gli studenti verso il mondo dell'automotive

Il commento

Una bussola per formarsi e scegliere (con passione)

di **Giovanni Stringa**

Consideratelo una raccolta di spunti: è quello che vuole essere. «Trovolavoro», in edicola gratis ogni ultimo lunedì del mese con il «Corriere», vuole darvi una serie di «dritte», nomi e consigli pratici per non perdere la bussola. E trovare la vostra strada. Come ha fatto Luca Brighenti, 22 anni, ragioniere per diploma e «tree-climber» di professione: arrampicatore/curatore di piante ad alto fusto. E come faranno tanti di voi, lettrici e lettori: da chi sta studiando le potenzialità del digitale a chi vuole ascoltare i consigli dell'italiana che ha toccato il cielo, l'astronauta Samantha Cristoforetti, intervistata a pagina 16. L'accento sulle lettrici non è casuale né formale: nell'inserto troverete anche tante opportunità di lavoro in aziende particolarmente attente agli equilibri uomini/donne. Ci sono le posizioni aperte di

Accenture, che ha l'obiettivo di raggiungere la parità di genere, di Microsoft Italia, dove la metà del «leadership team» è donna, e di Cameo e Keyline, decisamente impegnate sulla conciliazione lavoro-famiglia. C'è Ducati for Education, l'attività che Fondazione Ducati ha messo in moto a partire dal 2006 e che ha già aiutato nell'orientamento 9.000 ragazzi delle scuole medie e superiori ogni anno. E' un percorso, dalle scuole medie all'università, per accompagnare gli studenti verso il mondo tecnico dell'automotive e del motociclismo. Passando poi dai motori alla natura — ma senza dimenticare la tecnologia (ieri l'aratro, oggi i droni e le serre hi tech) — due pagine sono dedicate ad agri-manager, apicoltori 4.0 e «startupper». Troverete poi i consigli dei rettori e le iniziative per le persone con disabilità.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

I settori

● Secondo una ricerca condotta dall'Università Iulm con Centromarca e Adecco, le posizioni di ingresso nell'ultimo anno nelle aziende sono state soprattutto nelle aree commerciali e marketing